



Torino, 15/04/2026

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

AI SENSI DELLO STANDARD SA8000

Ai Engineering Srl (di seguito anche la "Società"), consapevole del proprio ruolo economico e sociale e delle responsabilità che derivano dallo svolgimento delle proprie attività, riconosce il valore centrale della persona e del lavoro come elementi fondamentali per uno sviluppo sostenibile, etico e duraturo.

La Società ritiene che il rispetto dei diritti umani, delle condizioni di lavoro dignitose e della legalità rappresenti un presupposto essenziale per la crescita dell'organizzazione, per il benessere dei lavoratori e per la fiducia delle parti interessate. Questo si inserisce nel più ampio contesto di ricerca della Qualità dei servizi offerti, della Sicurezza dei lavoratori e del rispetto dell'Ambiente.

La presente Politica è complementare al Codice Etico aziendale, disponibile sul sito internet aziendale.

In tale contesto, Ai Engineering Srl ha deciso di adottare e mantenere un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme allo Standard SA8000:2014 (di seguito anche lo "Standard"), impegnandosi ad applicarne i requisiti in modo sistematico e a migliorarli nel tempo.

La presente Politica è coerente con:

- il Codice Etico della Società;
- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- la normativa nazionale e internazionale vigente in materia di lavoro, salute e sicurezza e diritti umani.

Essa costituisce un riferimento per tutte le decisioni aziendali che abbiano un impatto sulle persone e sulle condizioni di lavoro.

Ambito di applicazione

La Politica per la Responsabilità Sociale si applica a tutto il personale di Ai Engineering Srl, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, nonché, per quanto pertinente, ai collaboratori esterni, fornitori e subfornitori coinvolti nella catena del valore della Società.



Impegni della Società in conformità allo Standard SA8000

Ai Engineering Srl si impegna a operare nel rispetto dei nove requisiti fondamentali dello Standard SA8000, relativi a:

- Lavoro infantile
- Lavoro forzato o obbligato
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione
- Sistema di gestione SA8000

In particolare, la Società si impegna a:

- condannare ogni forma di lavoro minorile e a non impiegare, né sostenere direttamente o indirettamente, il lavoro di minori di 18 anni, adottando procedure di verifica dell'età in fase di selezione e assunzione del personale.
- rifiutare e contrastare qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato o sotto minaccia, garantendo che il rapporto di lavoro sia basato sulla libera volontà e che i lavoratori possano interromperlo nel rispetto delle norme contrattuali e di legge.
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, attraverso la valutazione dei rischi, l'adozione di misure preventive e protettive, la formazione e l'informazione dei lavoratori, nonché il continuo monitoraggio delle condizioni di salute e sicurezza.
- rispettare il diritto dei lavoratori di costituire e aderire liberamente a organizzazioni sindacali e di partecipare alla contrattazione collettiva, senza subire discriminazioni, ritorsioni o pressioni.
- non adottare né sostenere alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, in tutte le fasi del rapporto di lavoro (assunzione, retribuzione, formazione, carriera, cessazione), promuovendo pari opportunità e valorizzazione delle diversità.
- garantire il rispetto della dignità, dell'integrità fisica e psicologica di tutto il personale, vietando qualsiasi forma di abuso, coercizione, molestia o trattamento degradante.
- rispettare le disposizioni di legge, i contratti collettivi applicabili e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, lavoro straordinario, riposi settimanali e ferie.
- garantire una retribuzione equa e dignitosa, conforme ai minimi contrattuali e alla normativa vigente, assicurando che il salario consenta ai lavoratori di soddisfare i bisogni fondamentali propri e delle loro famiglie.



- istituire, mantenere e migliorare un sistema di gestione efficace per la responsabilità sociale, definendo ruoli, responsabilità, procedure di controllo, obiettivi e azioni di miglioramento continuo.

Gli impegni sono assunti in modo complementare e integrato con quanto già in essere nell'ambito dei sistemi di gestione già attivi (ISO 45001). Il Social Performance Team agisce anche in accordo con le figure che ricoprono un ruolo nell'ambito della sicurezza dei lavoratori (RSPP, Medico Competente, RLS).

Catena di fornitura

Ai Engineering Srl riconosce l'importanza di estendere i principi della responsabilità sociale lungo la propria catena di fornitura, nella consapevolezza che il rispetto dei diritti umani e del lavoro rappresenti un fattore chiave di sostenibilità e reputazione.

La Società si impegna pertanto a:

- informare fornitori e subfornitori sui principi dello Standard SA8000;
- incoraggiare l'adozione di comportamenti etici e responsabili;
- valutare, per quanto possibile, il rispetto dei requisiti sociali da parte dei partner commerciali.

Tutti i fornitori sono chiamati a compilare e mantenere aggiornato un questionario di valutazione.

Specifiche clausole relative al rispetto del Codice Etico della Società sono richiamate nei contratti dei fornitori, che si impegnano a rispettarlo.

Segnalazioni, miglioramento continuo e riesame

Ai Engineering Srl si impegna a identificare, valutare e riesaminare periodicamente i rischi e le opportunità in ambito di responsabilità sociale, destinando risorse adeguate all'attuazione e al miglioramento della presente Politica.

È garantita l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione o ritorsione nei confronti di dipendenti o altre parti interessate che presentino segnalazioni, reclami o osservazioni relative alle condizioni di lavoro o a possibili non conformità allo Standard SA8000.

Per qualsiasi segnalazione, la popolazione aziendale può fare riferimento ai componenti del Social Performance Team (SPT) che si impegnano ad agire nel rispetto della privacy dei colleghi. Inoltre, è possibile utilizzare un box per la presentazione di reclami / segnalazioni in forma anonima.